Het borgen geborgd

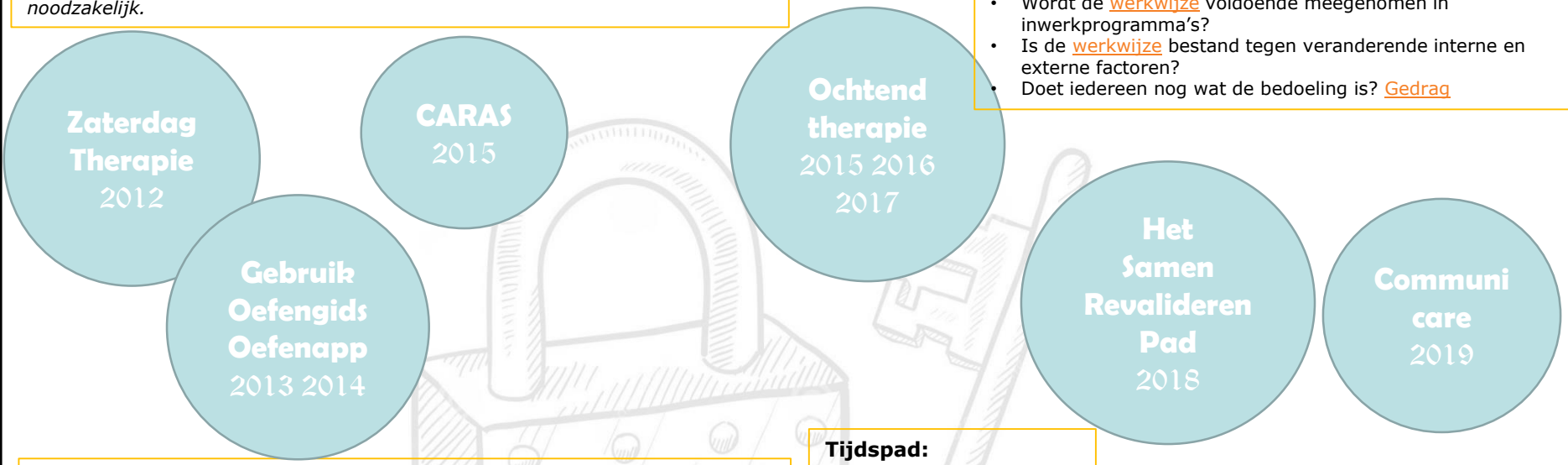
Project 2020 Knowledge brokers neuro B De Hoogstraat

Waarom borgen borgen?
Om te voorkomen dat op wetenschap gebaseerde werkwijzen en daarbij behorend gedrag verwatert, is verankering in de organisatie -gericht op de lange termijn- noodzakelijk.

Door knowledge brokers geïmplementeerde werkwijzen

borgen

- Voldoet de werkwijze nog aan de meest actuele richtlijnen en andere nieuwe input?
- Zijn er organisatorische aanpassingen aan de werkwijze noodzakelijk op basis van ervaring in de praktijk?
- Wordt de werkwijze voldoende meegenomen in inwerkprogramma's?
- Is de werkwijze bestand tegen veranderende interne en externe factoren?
- Doet iedereen nog wat de bedoeling is? Gedrag



Het borgen borgen op basis van een

Borgingsplan

Vorm en tijdspad van borgen zijn vastgelegd.

Vorm:
Voor elke werkwijze opnieuw gecheckt en vastgelegd:
1. WHY - Waarom de werkwijze van toegevoegde waarde is. Op welke richtlijnen/ wetenschap/ klinische relevantie het gebaseerd is.
2. WHAT - Beschrijving van de werkwijze, in format van de organisatie, door iedereen in de organisatie terug te vinden.
3. WHO – Wie wat doet binnen deze werkwijze.

Tijdspad:
De 'Borging van borging' van de (KB)werkwijzen is in het vervolg een vast onderdeel in het jaar-activiteitenplan van het team neuro B. Borging krijgt daarmee een vaste plek in het TeamWerkOverleg. Elk half jaar wordt één werkwijze geborgd. Binnen dat half jaar maken we gebruik van een PLAN-DO-ACT-cyclus.

Tijdspad:

In november wordt bepaald welke 2 werkwijzen het komend jaar geëvalueerd en geborgd worden.

Fase 1: Nulmeting; monitoren of de werkwijze volgens protocol in de praktijk wordt gebracht.

Fase 2: Verwerking uitkomsten nulmeting door knowledge brokers.

Fase 3: Maken van een actieplan en aanpassingen verwerken in het protocol

Fase 4: Uitvoer van het actieplan door kartrekkers en team aangejaagd door knowledge brokers

Eugénie Brinkhof, Marike Jansen en Anja Timmerarends
Knowledge Brokers Neuro B De Hoogstraat Revalidatie